

RECONNAISSANCE DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Qu'est-ce que la RQTH ?

C'est la reconnaissance administrative du handicap permettant de bénéficier de droits spécifiques pour travailler dans de meilleures conditions.

VOS AVANTAGES CONCRETS AVEC LA RQTH

- Aménagement de poste ou des conditions de travail (matériel, horaires, lieu)
- Télétravail prioritaire (si poste éligible)
- Aide à la mobilité
- Accompagnement personnalisé en cas de reclassement ou d'inaptitude
- Suivi et aide dans vos démarches avec le référent handicap de votre DR

D'autres dispositifs publics existent, sous conditions, comme un départ à la retraite anticipé, une majoration du CPF et des aides renforcées par l'Agefiph ou la MDPH.

OBtenir la RQTH : UNE DÉMARCHE SIMPLE, PERSONNELLE ET CONFIDENTIELLE

Vous disposez de 3 demi-journées d'absence rémunérées pour faire la demande de RQTH et de 2 demi-journées pour le renouvellement. Le référent handicap et la cellule en charge de l'orientation et du conseil sur le handicap sont là pour vous guider.

La RQTH est **totaleMent confidentielle**. Ainsi, c'est à vous de décider d'en parler ou non autour de vous sur votre lieu de travail.



AUTODIAGNOSTIC
Parce que tous les handicaps ne sont pas visibles et connus de tous.

Faites le test en toute confidentialité en scannant ce QR Code.



CONTACTS PRIVILÉGIÉS

Des équipes formées et soumises à la confidentialité sont à votre écoute, pour vous accompagner au mieux : managers, RH locales, médecine du travail et référents handicap.

① Vos référents handicap

vous accompagnent en toute confidentialité et mettent en place les outils pour faciliter votre intégration et votre maintien dans l'emploi.

Retrouvez leurs coordonnées sur notre Sharepoint



② La cellule en charge de l'orientation et du conseil sur le handicap

répond à vos questions sur le statut de travailleur handicapé et vous accompagne dans les démarches et formalités. Elle est accessible du lundi au vendredi de 9 h à 12 h et de 14 h à 18 h.

- 01 84 60 31 01
- cellulehandicap@capprofrance.com
- cellulehandicap.capprofrance.com

③ La cellule d'écoute psychologique

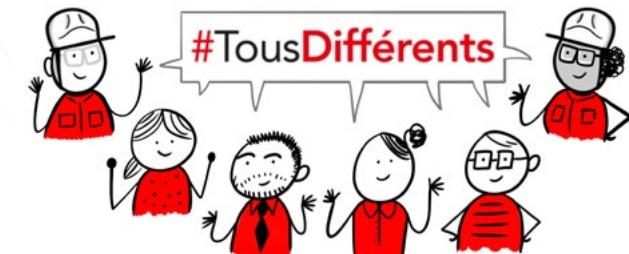
anonyme, confidentielle et gratuite accessible 7 jours/7, 24 h/24

- pour les salariés et ayant-droit : **0800 100 336**
- pour les managers : **0800 100 337**



Accord 2025 - 2027

**L'INCLUSION
NOUS PORTE
TOUS PLUS LOIN**



ÉDITO

Poursuivre notre élan collectif pour l'inclusion

Depuis 2022, notre premier accord handicap a posé les bases d'une dynamique forte et concrète : 128 recrutements de collaborateurs en situation de handicap, un nombre de reconnaissances multiplié par deux, des aménagements déployés dans toutes les régions et une sensibilisation active auprès des équipes.

Avec ce deuxième accord signé cette fois avec quatre organisations syndicales*, applicable en France métropolitaine et dans les départements d'outre-mer, nous consolidons ces acquis et affirmons de nouvelles ambitions pour 2025, 2026 et 2027 : recruter plus, accompagner mieux et sensibiliser davantage, en agissant sur tous les leviers (intégration, maintien dans l'emploi, emploi indirect avec le secteur protégé, actions des référents ...).

Promouvoir une inclusion réelle et durable, ce n'est pas seulement respecter un engagement. C'est faire en sorte que chaque collaborateur, avec ses forces et ses besoins, trouve pleinement sa place.

Et parce que nous sommes #TousDifférents, nous avons tous un rôle à jouer pour faire tomber les idées reçues et avancer vers une entreprise plus juste, plus ouverte et plus humaine.

Franck Gauthier

Directeur des ressources humaines
d'Eiffage Énergie Systèmes

* CFDT, CFE-CGC, FO et UNSA

Les objectifs de l'accord



FAVORISER LE RECRUTEMENT ET L'INTÉGRATION DES NOUVEAUX SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

Chez Eiffage Énergie Systèmes, tous les postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Nous nous engageons à intégrer chaque nouveau collaborateur de manière personnalisée, pour répondre au mieux à ses besoins. Nous tenons également à sensibiliser et former l'équipe d'accueil, le manager et les RH concernés pour proposer aux nouveaux arrivants un accompagnement bienveillant et adapté.

objectif
180
RECRUTEMENTS
SUR 3 ANS

FORMER ET SENSIBILISER TOUS LES COLLABORATEURS

Notre objectif est de continuer à changer le regard sur le handicap grâce à des actions régulières de communication et de sensibilisation. Des kits d'information et des modules e-learning seront proposés à l'ensemble des collaborateurs, qui tout au long de l'année pourront être sollicités pour diverses actions, comme la journée annuelle du handicap, les DuoDays ou encore les Quart d'heure Handicap. Des formations spécifiques seront aussi dispensées aux référents handicap disponibles dans chaque DR pour informer l'ensemble des collaborateurs.

objectif
FAIRE PROGRESSER
COLLECTIVEMENT
LA CULTURE DE
L'INCLUSION

ASSURER LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES COLLABORATEURS TOUCHÉS PAR LE HANDICAP

Pour faciliter le quotidien des collaborateurs en situation de handicap, nous proposons diverses mesures d'accompagnement pour la demande et le renouvellement de la reconnaissance RQTH. Nous accompagnons la mise en place de solutions personnalisées pour l'aménagement du poste ou des conditions de travail, sans reste à charge financier pour le salarié.

Des aides et des suivis personnalisés sont également prévus pour maintenir dans l'emploi les salariés concernés, quel que soit leur poste.

objectif
300
RECONNAISSANCES
RQTH D'ICI 2027

DÉVELOPPER LES COLLABORATIONS AVEC LES STRUCTURES DU SECTEUR PROTÉGÉ ET ADAPTÉ (ESAT ET EA)

En nous appuyant notamment sur la plateforme HOSMOZ, nous souhaitons élargir notre réseau de prestataires engagés, en identifiant notamment de nouvelles prestations pouvant être confiées au secteur adapté. Nous tenons à encourager les achats solidaires en intégrant les ESAT et EA dans les appels d'offres, puis en suivant les volumes d'achats réalisés avec ces structures.

objectif
ÉLARGIR NOS
PARTENARIATS

